

Stadt Osnabrück
Die Oberbürgermeisterin

Vorlagennummer: VO/2026/5570
Vorlageart: Mitteilungsvorlage
Öffentlichkeitsstatus: öffentlich

Mentorinnen-Projekt Osnabrück: Netzwerke und Karriere für Frauen mit Migrationserfahrung

Datum: 26.05.2026

Federführung: Referat Chancengleichheit

Beratungsfolge

Gremium	Datum	Sitzungsart	Top-Nr.
Ausschuss für Personal, Chancengleichheit und Digitalisierung (Kenntnisnahme)	17.06.2026	Ö	

Der Inhalt der Vorlage unterstützt folgende/s strategische/s Ziel/e:

Stadt mit Zukunft - intelligent mobil-nachhaltig-verantwortungsvoll (Ziel 2021-2030)
Hochschul- und Wirtschaftsstadt - stark -sozial-innovativ (Ziel 2021-2030)
Lernende Stadt mit sozialer Verantwortung - hochwertig-inklusiv-gerecht (Ziel 2021-2030)
Vielfältiger Kulturstandort und lebendige Friedensstadt - vielfältig-offen-kreativ (Ziel 2021-2030)
Generationengerechtigkeit, Chancengleichheit, Integration und Teilhabe (Querschnittsziel 2021-2030)

Sachverhalt:

Im September 2026 startet das "Mentorinnen-Projekt Osnabrück: Netzwerke und Karriere für Frauen mit Migrationserfahrung". Bei dem Modellprojekt kooperieren das Referat Chancengleichheit der Stadt Osnabrück mit dem Welcome & Connect Center, der Koordinierungsstelle Frau und Betrieb sowie dem Exil e.V.

Viele Frauen stehen vor Herausforderungen und Barrieren, die es ihnen erschweren auf dem Osnabrücker Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Gleichzeitig begünstigen es Erfahrungen von Ausgrenzung, Diskriminierungen und Rassismus, bestimmte Berufsbranchen überhaupt nicht als Perspektive in Betracht zu ziehen.

Das Projekt unterstützt Frauen in Osnabrück mit Migrationserfahrung und weiteren Diversitätsmerkmalen beim erfolgreichen Einstieg und Wiedereinstieg in die Arbeitswelt und leistet einen Beitrag zur Gleichstellung der Geschlechter und Förderung der Sichtbarkeit von Diversität im Berufsleben.

Durch gezieltes Mentoring soll eine wirkungsvolle Unterstützung und Stärkung von Frauen mit Migrationserfahrung auf ihrem Karriereweg erzielt werden. Hierbei werden Tandems aus einer erfahrenen als auch berufstätigen Mentorin (im Idealfall mit Migrationserfahrung) und einer weiblichen Mentee mit Migrationserfahrung, die in die Osnabrücker Arbeitswelt einsteigen möchte, gebildet. Die Mentee wird über einen Zeitraum von 8 Monaten von ihrer Mentorin auf ihrem Karriereweg begleitet. Das Mentorinnen-Programm ist für die Mentee

kostenfrei und für die Mentorin ehrenamtlich.

Die Hauptziele des Projekts umfassen:

- Berufliche Erstorientierung für Frauen mit Migrationserfahrung in der Arbeitswelt
- Kennenlernen spezifischer Berufsfelder, Wissenserwerb über mögliche Arbeitsmöglichkeiten in Osnabrück
- Schärfung des eigenen beruflichen Profils und Kompetenzen
- Bessere Integration von Frauen mit Migrationserfahrung in den Arbeitsmarkt
- Stärkung von Chancengleichheit und Teilhabe am Arbeitsmarkt
- Netzwerkbildung für Frauen in Osnabrück zwischen Mentorinnen, Mentees und Unternehmen
- Unterstützung bei Fragen von Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Empowerment: Sichtbarmachen von beruflichen Potenzialen und Förderung individueller Zielerreichung

Die Bewerbungsfrist für potenzielle Mentees und Mentorinnen endet am 15. Juni 2026.

Gez. Heller

Anlage/n

1 - Final__Aufruf_Mentorinnen_Projekt_Flyer (öffentlich)